



Un modello **per i team**  
**che vogliono** funzionare meglio.  
Insieme

UN'ABITUDINE AL COACHING

**Alleniamo le aziende alla comunicazione sincronizzata e al coordinamento operativo attraverso un modello di coaching ispirato al mondo aeronautico**

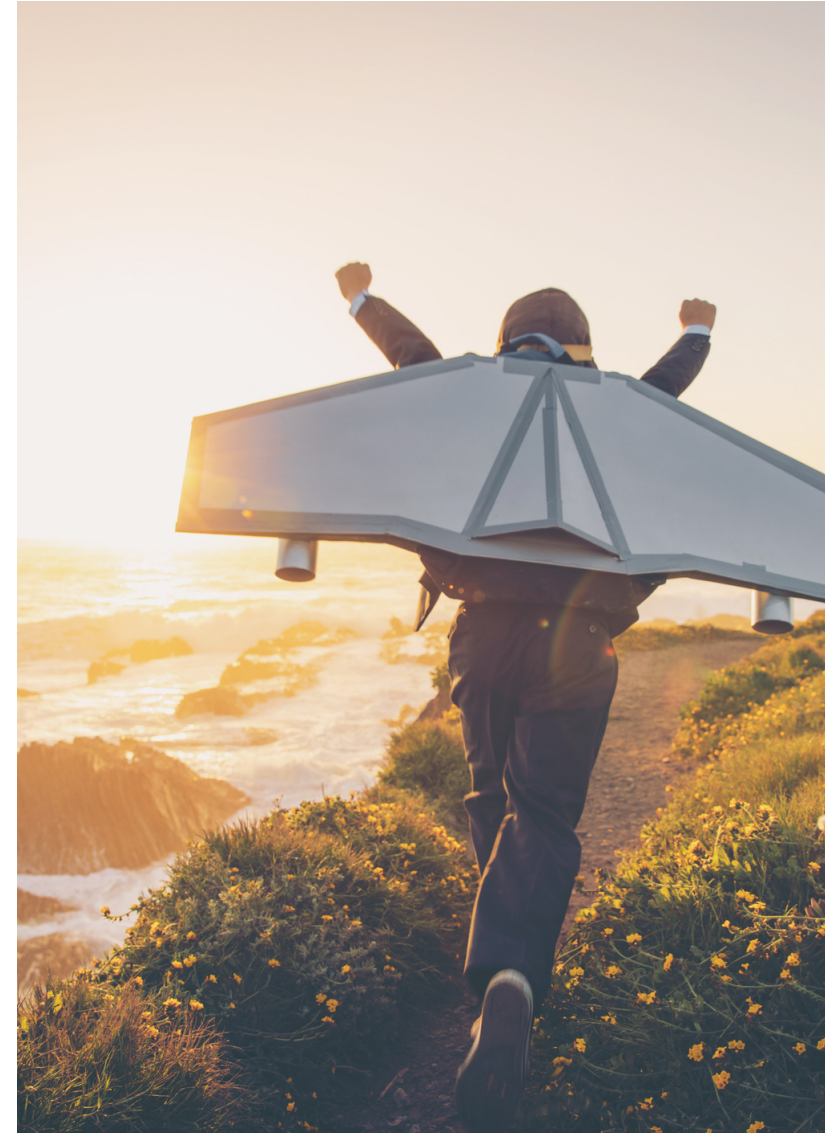
*“Creare un’abitudine al coaching aiuta a riguadagnare concentrazione perché voi e il vostro team possiate dedicarvi al lavoro realmente d’impatto e indirizzate tempo, energie e risorse alla risoluzione delle difficoltà che fanno la differenza”*

# L'idea di partenza

Immagina di essere a bordo di un aereo. In cabina, due piloti. Due persone diverse, ma nel momento cruciale del volo sembrano muoversi come una sola mente. Parlano poco, ma ogni parola ha un significato chiaro. Ogni azione si incastra nell'altra con precisione.

Questa capacità ha un nome  
**MCC: Multi Crew Coordination**

Fortemente nasce per trasferire questi principi in azienda. Perché in ogni ambiente dove serve lucidità, rapidità e lavoro di squadra, questi modelli funzionano. E fanno la differenza



*La coerenza tra comunicazione e azione riduce il carico cognitivo, stimola la chiarezza esecutiva e migliora l'attivazione delle aree prefrontali deputate a decision-making e inibizione del rumore di fondo (fonte: Lieberman, 2013)*



## FONDAMENTO NEUROSCIENTIFICO

# Cosa Facciamo

Fortemente allena team e organizzazioni a comunicare e muoversi come un equipaggio ben coordinato.

Non lavoriamo sulla motivazione individuale, ma sulla capacità del team di **comunicare con chiarezza, agire con sincronismo, decidere in modo lucido.**

Il nostro lavoro **agisce su tre assi**

- **Comunicazione sincronizzata:** informazioni condivise in modo chiaro, nei tempi giusti, senza sovrapposizioni o ambiguità.
- **Coordinamento operativo:** ruoli chiari, compiti integrati, ritmo comune.
- **Allenamento funzionale:** programmi di sviluppo pratici, calati nei reali contesti aziendali.

# Le 5 Fasi del modello Fortemente

**RICOGNIZIONE  
OPERATIVA**

**PIANO  
DI VOLO**

**LUNGO  
RAGGIO**

**SOLO**

**SCELTA  
DELL'ALTERNATO**

**RICOGNIZIONE OPERATIVA:** Un giorno di osservazione sul campo. Mappiamo il flusso reale delle comunicazioni e delle dinamiche di squadra. Rispondiamo alla domanda: "QUI QUAL'È IL PROBLEMA?"

**PIANO DI VOLO:** Restituzione, consapevolezza e costruzione condivisa degli obiettivi. Lavoriamo sul clima, le abitudini cognitive e la percezione di efficacia del team

**LUNGO RAGGIO:** Allenamento del team sulla comunicazione sincronizzata, la gestione delle complessità aziendali, il coordinamento operativo e implementiamo le capacità cognitive.

**SOLO:** Coaching individuale per ruoli chiave. Approfondiamo mindset, gestione dello stress e capacità di influenza positiva

**SCELTA DELL'ALTERNATO:** Intervento chirurgico su un problema specifico: disallineamenti, conflitti operativi, cali di performance localizzati

# Efficace e **Unico**

- Metodo ispirato al mondo aeronautico, dove nulla può essere lasciato al caso
- Esperienza in cabina e in azienda: modello ideato da un ex pilota executive, manager, mental coach
- Approccio pragmatico, non teorico
- Nessun pacchetto standard: ogni intervento è personalizzato
- Monitoraggio KPI e risultati chiari



# I VANTAGGI PER TE

Un team che  
comunica meglio e  
si coordina meglio  
è più veloce, più  
preciso, più coeso

PRECISIONE - INTERFERENZE = PRODUTTIVITÀ



## Cosa ottiene **la tua azienda**

- Meno riunioni inutili
- Decisioni più rapide e allineate
- Chiarezza nei ruoli e nelle responsabilità
- Maggiore collaborazione tra funzioni
- Maggiore stabilità e meno frizioni
- Più engagement, meno fatica

# Lavoriamo **Con**

Aziende strutturate che vogliono fare un salto qualitativo

Startup in crescita che devono allineare velocità e visione

Team in trasformazione

Reparti ad alta pressione (vendite, operation, engineering)

Ogni organizzazione dove è necessario **funzionare meglio insieme**, senza aumentare lo stress.

## Cosa Dicono **Le Neuroscienze**

*Maggiore chiarezza e riduzione dell'ambiguità migliorano il senso di sicurezza psicologica e coesione (Amy Edmondson), riducendo il rilascio di cortisolo e aumentando l'attività della corteccia cingolata anteriore, che regola l'attenzione condivisa.*



Christian Matarrese

T. +39.327.8640314

@ [info@fortemente.eu](mailto:info@fortemente.eu)

**PARLIAMONE INSIEME**

*Se vuoi portare nel tuo team la mentalità e la lucidità dell'aviazione executive*